

2026年度 求人票【大学(4年課程)卒業予定】

| | | | | | | |
|---------|---|--|------------------------------|------------------------|--------|---|
| 求人先 | 法人名 | 社会福祉法人 神奈川県匡済会 (きょうさいかい) | | | 代表者 | 理事長 三上 章彦 |
| | 法人所在地 | 〒245-0016 横浜市泉区和泉町6181-2 Tel 045(803)8684 Email kyujin@kyosaikai.jp | | | 設立日 | 大正7年(1918年)10月11日 |
| | | | | | 従業員数 | 421名(2025年3月末時点) |
| | | | | | 年商 | 29億9千万円(2024年度) |
| 勤務先 | 施設名 | ヨウゴ ロウジン 養護老人ホーム 野庭風の丘 | | | 施設長 | 小倉 康志(オグラ ヤスシ) |
| | 施設所在地 | 〒234-0056 横浜市港南区野庭町631 【最寄りの交通機関: 横浜市営地下鉄 上永谷駅よりバス10分 深田橋下車5分】 Tel 045-848-1050 Email nobakaze@kyosaikai.jp | | | 人事担当者 | 小倉 康志(オグラ ヤスシ) |
| | | | | | 施設種別 | 養護老人ホーム |
| | | | | | 開所日 | 2016年 2月 1日 |
| | 従業員数 | 正規職員 20名 (男性 8名 女性 12名) 合計 34名(非常勤職員含む) | | | 定員 | 120名 |
| | 資格者 | 介護福祉士 12名 介護支援専門員 2名 看護師 3名 管理栄養士 1名 | | | | |
| 求人内容 | 求人職種 | 相談員・支援員 | 採用予定数 | 若干名 | 雇用開始日 | 2026年 4月 1日 |
| | 資格要件 | なし(社会福祉士あれば尚可) | | | | |
| | 勤務時間 | ・日勤 8:15~17:15 | | | | |
| | 給与・手当(月額) | 基本給 | 203,000 円 | 待遇・福利厚生 | 賞与 | 6・12月 計3.5ヶ月(2024年度実績) 但し、初年度は1.75ヶ月 |
| | | | | | 昇給 | 年1回 平均3,200円(2024年度実績) |
| | | | | | 社会保険 | 健康・厚生年金・共済 雇用・労災・財形 |
| | | 合計 | 203,000 円 | | 退職金制度 | あり(勤続1年以上) |
| | | 時間外手当 | 時給換算25%加算 (月平均 5~10時間) | | 定年制度 | あり(65歳) |
| | その他手当 | 通勤手当 | 全額支給 | | 休日数 | 123日(2025年見込) ※カレンダー通り・年末年始6日間 |
| | | 住宅手当 | 賃貸 ~27,000円 自宅 4,800円 | | 有給休暇 | 3ヶ月後10日付与 |
| | | 扶養手当 | 配偶者 15,500円 子1人につき 6,000円 | | 育児支援制度 | 16週間の産前産後休暇・育児支援金制度 育児短時間勤務制度・子の看護休暇制度 |
| | 想定年収 | 1年目 (賞与1.75ヶ月) | 約 2,790,000 円 | | 試用期間 | あり 3ヶ月(同条件) |
| | | 2年目 (賞与3.5ヶ月) | 約 3,210,000 円 | | 異動の有無 | あり |
| | ※その他手当は別途支給(時間外・通勤・住宅等) | | | ※福利厚生・研修制度については別紙に詳細記載 | | |
| 選考方法 | 応募方法 | 履歴書送付または電話・メールにてお問い合わせください(法人本部・施設どちらでも可)。 ※施設見学も随時受付中です。お気軽にお問い合わせください。 | | | | |
| | 選考方法 | 1. 書類選考 2. 面接 3. 適性簡易検査 | | | | |
| | 提出書類 | (1)履歴書 (2)成績証明書 (3)卒業(見込)証明書 (4)資格(取得見込)証明書 | | | | |
| 法人・施設紹介 | 匡済会 ココが | ①職員がいきいき働ける | ②抜群の経営安定性と地域の信頼 | ③社会のニーズに応えて | | |
| | 特徴! | 充実の福利厚生 | 今年で創立107年 | 多様な福祉事業の運営 | | |
| | 「養護老人ホーム 野庭風の丘」は、2016年2月に開所し8年が経過しました。老人福祉法に基づく措置施設で、経済的困窮、DV等の問題でご自宅で生活が困難な方が入所し、健康に安心して生活を送っていただくための施設です。横浜市高齢者施設では唯一、視覚障がい者の受入れ枠を6床設けております。また、4Fの多目的ホール(200名収容)、会議室、地域交流室(2室)を地域の皆さんに開放し、多くの団体にご利用いただいております。 | | | | | |

福利厚生・研修制度のご案内

プライベート充実！休日・休暇制度

◆休日数（有給休暇・特別休暇除く）

年間120日以上！（カレンダーの休日数・年始・年末）

◆有給休暇

入社後3ヶ月経過後に10日付与。

翌年1月にはさらに14日付与（4月入社の場合）。

◆療養休暇制度

病気・ケガなどの際、最大90日間の療養休暇の取得が可能！（有給）

その後は最大21ヶ月の休職制度も利用可能。

◆慶弔休暇制度あり

ママ・パパ応援！出産・育児支援制度

◆16週間の産前・産後休業（産前8週・産後8週）

労働基準法の規定に産前2週間をプラスできます。

この2週間は有給（100%支給）。

◆育児支援金制度あり

育児休業を取得し、職場復帰をされた職員に対し30万円を支給する当法人独自の制度！

◆育児短時間勤務制度あり

◆子の看護休暇制度あり

お子さんの病気・通院時が必要な場合は、有給休暇とは別に子の看護休暇制度の取得が可能（有給）。（子1人につき年5日、最大年10日まで）

◆女性職員の育児休業取得率100%！

モチベーションアップ！育成・研修制度

◆目標設定シート

毎年、目標設定シートをもとに職員と上司は半期に1度、進捗状況・達成状況を確認していきます。こうして、スキルアップ・キャリアアップにつなげます。

◆階層別に整理された法人内研修体系

新人・中堅・リーダー職といった職員階層ごとの研修を企画・実施しています！

例：新卒者研修（新卒入社職員対象の年3回の合同研修）

人事評価者研修（管理職・リーダー職向け）

◆職員交流実習

多種多様な福祉事業を運営している当法人の特徴を活かして、法人内の他施設・他職種の仕事を体験できる機会を毎年用意しています！

◆資格取得支援制度

職務上必要あるいは有益な資格取得について、受講料など取得費用の1/2と試験受験料を補助します（最大10万円）。

安心と安全を！退職金＆労災防止・補償

◆複数制度加入の退職金制度

横浜市社会福祉協議会の年金共済（職員掛金負担あり）と福祉医療機構退職共済（職員掛金負担なし）の2制度の退職金制度に加入していますので、少ない負担で多くの退職金が受け取れます！

例：勤続44年で約2,800万円程度

◆手厚い労務災害補償

労災保険のほかに、福祉施設従事者相互保険と（民間の）傷害保険にも加入しています。万一の際には労災保険はもちろんのこと、相互保険・傷害保険の給付も受けすることが可能な3段構えの備えを用意しています。

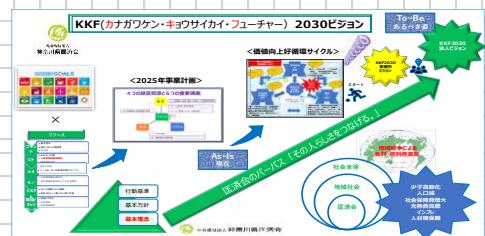
◆リスク管理の徹底実施

ご利用者・職員の安全・安心を確保するため、毎年職員全員で「クレンリネス・危険個所の総点検」を実施するなど、リスク管理を徹底しています

当法人のホームページを
ぜひご覧ください！！
【職員ブログ・採用情報随時更新中！】



「神奈川県きょうさい会」で検索



社会福祉法人 神奈川県匡済会

■ 神奈川県匡済会ホームページ

<http://www.kyosaikai.jp/>



■ きょうさいかい インスタグラム







Since 1918 <http://www.kyosaikai.jp/>



社会福祉法人 神奈川県匡済会