

社会福祉法人 神奈川県匡済会（きょうさいかい）

<神奈川県匡済会が求める人材像> 福祉業界で働くという矜持（プライド）を背景に、匡済会の理念に共感し、主体的にキャリアアップし、自身の成長（自己実現）とともに匡済会のブランド価値を高める人材。

2026年度 求人票	求人施設名	養護老人ホーム 野庭風の丘 ようごろうじんほーむ のばかぜのおか		
	求人職種名	・相談員 ・支援員		採用予定数：若干名 雇用開始日：2027年4月1日
	資格要件	なし(社会福祉士あれば尚可)		
【施設情報】	種別：養護老人ホーム 開所日：2016年2月1日 施設長：本橋 篤(もとはし あつし) 人事担当：本橋 篤(もとはし あつし) 所在地：〒234-0056 横浜市港南区野庭町631 最寄り駅：横浜市営地下鉄 上永谷駅よりバス10分深田橋下車5分 TEL：045-848-1050 Mail：nobakaze@kyosaikai.jp			
【事業内容】	従業員数：正規職員21名(男性9名・女性12名)、非常勤職員16名(男性7名・女性9名) 有資格者：介護福祉士・社会福祉士・看護師・管理栄養士などの専門職が在籍			
【どんな施設?】	生活に困難を抱える高齢者が安心して暮らせるよう、日常生活支援と相談支援を行う養護老人ホームです。			
【どんな仕事?】	食事・清掃などの生活支援、健康管理補助、レクリエーション、相談支援、記録業務を行います。			
【特徴①】	視覚障がい者支援を含む、個別性の高い支援を実践しています。			
【特徴②】	地域交流室などを活用し、地域とつながる取り組みを積極的に行っています。			
【勤務時間】	相談員：日勤 8:30～17:30 支援員：日勤 8:30～17:30 遅番 9:45～18:45 夜勤 16:00～翌10:00			
【給与(月額)】	大学（4年課程）	短大・専門（3年課程）	短大・専門（2年課程）	
基本給	205,600円	193,200円	188,800円	
手当（全課程共通）	福祉特別手当 5,000円／夜勤手当 1回6,000円／処遇改善手当 8,000円※			
月額合計	205,600円	193,200円	188,800円	
備考	※相談員 福祉特別手当なし 夜勤手当なし 処遇改善手当なし ※支援員 夜勤手当は別途（回数で変動） 処遇改善手当は別途・年度変動（2025年実績）			
【その他手当】	通勤手当（全額） 住宅手当 扶養手当			
【時間外手当】	時給換算25%加算(月平均5～10時間)			
【賞与】	6・12月 計3.5か月分 [2025年度実績] 但し、初年度は1.75ヶ月分			
【昇給】	年1回 平均3,500円 [2025年度実績]			
【福利厚生】	社会保険：健康保険・厚生年金・年金共済・雇用保険・労災保険・傷害保険・財形貯蓄 退職金制度：あり(2制度に加入) 休日数：125日 (2026年度) 有給休暇：試用期間経過後に10日付与 育児支援制度：産前産後休暇・育児休業・育児支援金・短時間勤務・子の看護休暇 介護支援制度：介護休業・介護休暇 キャリアアップ支援：資格取得支援制度・職員交流実習 試用期間：あり(3カ月)			
法人名：社会福祉法人神奈川県匡済会 (かながわけんきょうさいかい) 代表者：理事長 三上 章彦(みかみ あきひこ) 所在地：〒245-0016横浜市泉区和泉町6181-2 TEL：045-803-8684 Mail：kyujin@kyosaikai.jp 設立：1918年(大正7年)10月11日 従業員：451名(2026年2月末時点) 事業収入：31億6千万円(2025年度) 特徴：充実の福利厚生／創立108年の歴史に裏打ちされた安定した経営基盤／多様な福祉事業／キャリアステージに応じた各種研修等を通じた人材育成				
【応募方法】 履歴書送付または電話・メールにてお問合せください(法人本部・施設どちらでも可)。 ※施設見学も随時受付中です。お気軽にお問い合わせください。 【提出書類】 履歴書・成績証明書・卒業(見込)証明書・資格(取得見込)証明書 【選考方法】 書類選考 → 一次面接 → 簡易適性検査 → 二次面接（最終面接）				



福利厚生・研修制度のご案内

プライベート充実！休日・休暇制度

◆休日数（有給休暇・特別休暇除く）

年間120日以上！（カレンダーの休日数十年末年始）

◆有給休暇

入社後3ヶ月経過後に10日付与。

翌年1月にはさらに14日付与（4月入社の場合）。

◆療養休暇制度

病気・ケガなどの際、最大90日間の療養休暇の取得が可能！（有給）

その後は最大21カ月の休職制度も利用可能。

◆慶弔休暇制度あり

ママ・パパ応援！出産・育児支援制度

◆16週間の産前・産後休業（産前8週・産後8週）

労働基準法の規定に産前2週間をプラスできます。

この2週間は有給（100%支給）。

◆育児支援金制度あり

育児休業を取得し、職場復帰をされた職員に対し30万円を支給する当法人独自の制度！

◆育児短時間勤務制度あり

◆子の看護休暇制度あり

お子さんの病気・通院時が必要な場合は、有給休暇とは別に子の看護休暇制度の取得が可能（有給）。

（子1人につき年5日、最大年10日まで）

◆女性職員の育児休業取得率100%！

モチベーションアップ！育成・研修制度

◆目標設定シート

毎年、目標設定シートをもとに職員と上司は

半期に1度、進捗状況・達成状況を確認していきます。

こうして、スキルアップ・キャリアアップにつなげます。

◆階層別に整理された法人内研修体系

新人・中堅・リーダー職といった職員階層ごとの研修を企画・実施しています！

例：新卒者研修（新卒入社職員対象の年3回の合同研修）

人事評価者研修（管理職・リーダー職向け）

◆職員交流実習

多種多様な福祉事業を運営している当法人の特徴を活かして、法人内の他施設・他職種の仕事を体験できる機会を毎年用意しています！

◆資格取得支援制度

職務上必要あるいは有益な資格取得について、受講料など取得費用の1/2と試験受験料を補助します（最大10万円）。

安心と安全を！退職金＆労災防止・補償

◆複数制度加入の退職金制度

横浜市社会福祉協議会の年金共済（職員掛金負担あり）

と福祉医療機構退職共済（職員掛金負担なし）の2制度の退職金制度に加入していますので、少ない負担で多くの退職金が受け取れます！

例：勤続44年で約2,800万円程度

◆手厚い労務災害補償

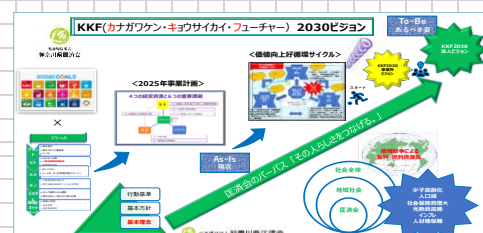
労災保険のほかに、福祉施設従事者相互保険と（民間の）傷害保険にも加入しています。万一の際には労災保険はもちろんのこと、相互保険・傷害保険の給付も受けることが可能な3段階の備えを用意しています。

◆リスク管理の徹底実施

ご利用者・職員の安全・安心を確保するため、毎年職員全員で「クレンリネス・危険個所の総点検」を実施するなど、リスク管理を徹底しています

当法人のホームページを
ぜひご覧ください！！
【職員ブログ・採用情報随時更新中！】

「神奈川県きょうさい会」で検索



社会福祉法人 神奈川県匡済会

■ 神奈川県匡済会ホームページ

<http://www.kyosaikai.jp/>



■ きょうさいかい インスタグラム

A graphic for an Instagram profile. It features a white square with rounded corners in the center, containing the Instagram logo and the text "KYOSAIKAI". The background is a light blue gradient with a pattern of yellow smiley face emojis.

A square QR code with a black and white pixelated pattern, used for quick access to the organization's Instagram account.

A photograph showing an elderly person with white hair, wearing a red shirt, sitting in a wheelchair. A woman with dark hair, wearing a pink shirt, is standing next to them, smiling and talking. They are in a room with shelves in the background.

Since 1918 <http://www.kyosaikai.jp/>

 社会福祉法人 神奈川県匡済会