

# 社会福祉法人 神奈川県匡済会（きょうさいかい）

＜神奈川県匡済会が求める人材像＞ 福祉業界で働くという矜持（プライド）を背景に、匡済会の理念に共感し、主体的にキャリアアップし、自身の成長（自己実現）とともに匡済会のブランド価値を高める人材。

2026年度 求人票	求人施設名	新山下二丁目保育所 しんやましたにちょうめほいくじょ	
	求人職種名	・保育士	採用予定数：若干名 雇用開始日：2027年4月1日
	資格要件	保育士資格	

【施設情報】	種別：保育施設（児童福祉施設）   開所日：2005年4月1日 施設長：小林 千恵(こばやし ちえ)   人事担当：藤本 一英(ふじもと かずひで) 所在地：〒231-0801 横浜市中区新山下2-3-1 最寄り駅：みなとみらい線 元町・中華街駅より徒歩約10分 TEL：045-628-0819   Mail：shinyamashita@kyosaikai.jp
--------	--

【事業内容】	従業員数：常勤職員21名(男性3名・女性18名)、非常勤職員15名(男性1名・女性14名) 有資格者：保育士・社会福祉士・介護福祉士などの専門職が在籍
--------	--

【どんな施設?】	自然や地域とのつながりを大切にし、遊びを中心に子どもの成長を支える保育所です。
【どんな仕事?】	乳幼児の保育・生活支援、行事企画、保護者対応、地域交流、記録業務を行います。
【特徴①】	自然体験を取り入れ、健康な身体と豊かな情緒を育む保育を実践します。
【特徴②】	園庭開放や子育てひろばなど、地域の親子を支える子育て支援事業を行っています。

【勤務時間】	早番 6:45～15:45   日勤 8:30～17:30   遅番 11:00～20:00 ※上記以外にもシフトパターンがあります（就業規則の範囲内で運用）。
--------	---

【給与(月額)】	大学（4年課程）	短大・専門（3年課程）	短大・専門（2年課程）
基本給	205,600円	193,200円	188,800円
手当（全課程共通）	処遇改善手当 8,000円※		
月額合計	205,600円	193,200円	188,800円
備考	※上記の月額合計には処遇改善手当を含んでいません。 処遇改善手当は2025年実績に基づく参考値であり、年度により変動する場合があります。		

【その他手当】	通勤手当（全額）   住宅手当 ※家賃補助制度あり   扶養手当
【時間外手当】	時給換算25%加算(月平均5～10時間)
【賞与】	6・12月 計3.5か月分 [2025年度実績] 但し、初年度は1.75ヶ月分
【昇給】	年1回 平均3,500円 [2025年度実績]

【福利厚生】	社会保険：健康保険・厚生年金・年金共済・雇用保険・労災保険・傷害保険・財形貯蓄   退職金制度：あり(2制度に加入)   休日数：120日(2026年度)   有給休暇：試用期間経過後に10日付与   育児支援制度：産前産後休暇・育児休業・育児支援金・短時間勤務・子の看護休暇   介護支援制度：介護休業・介護休暇   キャリアアップ支援：資格取得支援制度・職員交流実習   試用期間：あり(3カ月)
--------	--

法人名：社会福祉法人神奈川県匡済会（かながわけんきょうさいかい） | 代表者：理事長 三上 章彦(みかみ あきひこ)  
所在地：〒245-0016横浜市泉区和泉町6181-2 | TEL：045-803-8684 | Mail：kyujin@kyosaikai.jp  
設立：1918年(大正7年)10月11日 | 従業員：451名(2026年2月末時点) | 事業収入：29億9千万円(2024年度)  
特徴：充実の福利厚生/創立108年の歴史に裏打ちされた安定した経営基盤/多様な福祉事業/キャリアステージに応じた各種研修等を通じた人材育成

【応募方法】	履歴書送付または電話・メールにてお問合せください(法人本部・施設どちらでも可)。 ※施設見学も随時受付中です。お気軽にお問い合わせください。
【提出書類】	履歴書・成績証明書・卒業(見込)証明書・資格(取得見込)証明書
【選考方法】	書類選考 → 一次面接 → 簡易適性検査 → 保育実技(読み聞かせ) → 二次面接(最終面接)

# 福利厚生・研修制度のご案内

## プライベート充実！休日・休暇制度

- ◆休日数（有給休暇・特別休暇除く）  
年間120日以上！（カレンダーの休日数十年末年始）
- ◆有給休暇  
入社後3ヶ月経過後に10日付与。  
翌年1月にはさらに14日付与（4月入社の場合）。
- ◆療養休暇制度  
病気・ケガなどの際、最大90日間の療養休暇の取得が可能！（有給）  
その後は最大21カ月の休職制度も利用可能。
- ◆慶弔休暇制度あり

## ママ・パパ応援！出産・育児支援制度

- ◆16週間の産前・産後休業（産前8週・産後8週）  
労働基準法の規定に産前2週間をプラスできます。  
この2週間は有給（100%支給）。
- ◆育児支援金制度あり  
育児休業を取得し、職場復帰をされた職員に対し30万円を支給する当法人独自の制度！
- ◆育児短時間勤務制度あり
- ◆子の看護休暇制度あり  
お子さんの病気・通院時が必要な場合は、有給休暇とは別に子の看護休暇制度の取得が可能（有給）。  
（子1人につき年5日、最大年10日まで）
- ◆女性職員の育児休業取得率100%！

## モチベーションアップ！育成・研修制度

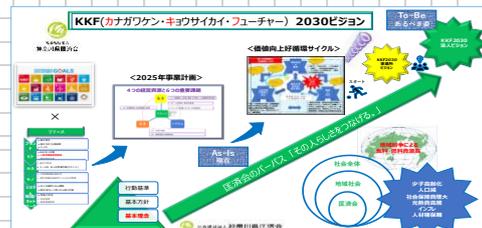
- ◆目標設定シート  
毎年、目標設定シートをもとに職員と上司は半期に1度、進捗状況・達成状況を確認していきます。  
こうして、スキルアップ・キャリアアップにつなげます。
- ◆階層別に整理された法人内研修体系  
新人・中堅・リーダー職といった職員階層ごとの研修を企画・実施しています！  
例：新卒者研修（新卒入社職員対象の年3回の合同研修）  
人事評価者研修（管理職・リーダー職向け）
- ◆職員交流実習  
多種多様な福祉事業を運営している当法人の特徴を活かして、法人内の他施設・他職種の仕事を体験できる機会を毎年用意しています！
- ◆資格取得支援制度  
職務上必要あるいは有益な資格取得について、受講料など取得費用の1/2と試験受験料を補助します（最大10万円）。

## 安心と安全を！退職金＆労災防止・補償

- ◆複数制度加入の退職金制度  
横浜市社会福祉協議会の年金共済（職員掛金負担あり）と福祉医療機構退職共済（職員掛金負担なし）の2制度の退職金制度に加入していますので、少ない負担で多くの退職金が受け取れます！  
例：勤続44年で約2,800万円程度
- ◆手厚い労務災害補償  
労災保険のほかに、福祉施設従事者相互保険と（民間の）傷害保険にも加入しています。万一の際には労災保険はもちろんのこと、相互保険・傷害保険の給付も受けることが可能な3段構えの備えを用意しています。
- ◆リスク管理の徹底実施  
ご利用者・職員の安全・安心を確保するため、毎年職員全員で「クレンリネス・危険個所の総点検」を実施するなど、リスク管理を徹底しています

当法人のホームページを  
ぜひご覧ください！！  
【職員ブログ・採用情報随時更新中！】

「神奈川県きょうさい会」で検索



社会福祉法人 神奈川県匡済会

## ■ 神奈川県匡済会ホームページ

<http://www.kyosaikai.jp/>



## ■ きょうさいかい インスタグラム

A promotional graphic for Kyosaikai's Instagram account. It features a blue background. On the left, a white square with rounded corners contains the Instagram logo and the text 'KYOSAIKAI', surrounded by a border of yellow smiley face emojis. To the right of this square is a smaller QR code with an Instagram logo in the center. Further right is a photograph of an elderly woman with white hair in a red jacket sitting in a wheelchair, talking to a woman in a pink jacket. At the bottom of the graphic, there is a white bar containing the text 'Since 1918' and 'http://www.kyosaikai.jp/'. Below this bar is the Kyosaikai logo, which consists of a green leaf-like shape, followed by the text '社会福祉法人 神奈川県匡済会'.