

2025年度 求人票【短大・専門(3年課程)卒業予定】

求人先	法人名	社会福祉法人 神奈川県匡済会 <small>(きょうさいかい)</small>			代表者	理事長 渡邊 俊郎	
	法人所在地	〒245-0016 横浜市泉区和泉町6181-2 Tel 045(803)8684 Email kyujin@kyosaikai.jp			設立日	大正7年(1918年)10月11日	
					従業員数	417名(2023年3月末時点)	
勤務先	施設名	養護老人ホーム 野庭風の丘 <small>ヨウゴ ロウジン バカゼ オカ</small>			施設長	小倉 康志 <small>(オグラ ヤスシ)</small>	
	施設所在地	〒234-0056 横浜市港南区野庭町631 【最寄りの交通機関：横浜市営地下鉄 上永谷駅よりバス10分 深田橋下車5分】 Tel 045-848-1050 Email nobakaze@kyosaikai.jp			人事担当者	小倉 康志 <small>(オグラ ヤスシ)</small>	
					施設種別	養護老人ホーム	
					開所日	2016年 2月 1日	
				定員	120名		
	従業員数		正規職員 24名 (男性 8名 女性 16名) 合計 36名 (非常勤職員含む)				
資格者		介護福祉士 14名 介護支援専門員 2名 看護師 3名 管理栄養士 1名 (重複あり)					
求人内容	求人職種	支援員	採用予定数	若干名	雇用開始日	2025年 4月 1日	
	資格要件	普通自動車運転免許(AT限定可)					
	勤務時間	・日勤 8:15~17:15					
	給与・手当(月額)	給与・固手的 ・手当	基本給	190,600	円	待遇 ・福利厚生	賞与
福祉特別手当			5,000	円	昇給		年1回 平均3,200円 <small>(2023年度実績)</small>
夜勤手当	21,600	円 <small>(1回 5,400円/月4回として)</small>	社会保険	健康・厚生年金・共済 雇用・労災・財形			
合計	217,200	円	退職金制度	あり (勤続1年以上)			
その他手当	時間外手当	時給換算25%加算 <small>(月平均 5~10時間)</small>		定年制度	あり (65歳)		
	通勤手当	全額支給		休日数	123日 <small>(2024年見込)</small> ※カレンダー通り・年末年始6日間		
	住宅手当	賃貸	~27,000円	有給休暇	3ヶ月後10日付与		
	自宅	4,800円	育児支援制度	16週間の産前産後休暇・育児支援金制度 育児短時間勤務制度・子の看護休暇制度			
想定年収	1年目 <small>(賞与1.75ヵ月)</small>	約 2,900,000 円 <small>(福祉特別手当・夜勤手当含む)</small>		試用期間	あり 3ヶ月(同条件)		
	2年目 <small>(賞与3.5ヵ月)</small>	約 3,300,000 円 <small>(福祉特別手当・夜勤手当含む)</small>		異動の有無	あり		
		※その他手当は別途支給(時間外・通勤・住宅等)				※福利厚生・研修制度については別紙に詳細記載	
選考方法	応募方法	履歴書送付または電話・メールにてお問い合わせください(法人本部・施設どちらでも可)。 ※施設見学も随時受付中です。お気軽にお問い合わせください。					
	選考方法	1. 書類選考 2. 面接 3. 適性簡易検査					
	提出書類	(1)履歴書 (2)成績証明書 (3)卒業(見込)証明書 (4)資格(取得見込)証明書					
法人・施設紹介	匡済会 ココが 特徴!	①職員がいきいき働ける ②抜群の経営安定性と地域の信頼 ③社会のニーズに応じて 充実の福利厚生 今年で創立106年 多様な福祉事業の運営					
	施設紹介	「養護老人ホーム 野庭風の丘」は、2016年2月に開所5年が経過しました。老人福祉法に基づく措置施設で、経済的困窮、DV等の問題でご自宅で生活が困難な方が入所し、健康に安心して生活を送っていただくための施設です。横浜市高齢者施設では唯一、視覚障がい者の受入れ枠を6床設けております。また、4Fの多目的ホール(200名収容)、会議室、地域交流室(2室)を地域の皆さまに開放し、多くの団体にご利用いただいております。					

福利厚生・研修制度のご案内

プライベート充実！休日・休暇制度

- ◆休日数（有給休暇・特別休暇除く）
年間120日以上！（カレンダーの休日数+年末年始）
- ◆有給休暇
入社後3ヶ月経過後に10日付与。
翌年1月にはさらに14日付与（4月入社の場合）。
- ◆療養休暇制度
病気・ケガなどの際、最大90日間の療養休暇の取得が可能！（有給）
その後は最大21カ月の休職制度も利用可能。
- ◆慶弔休暇制度あり

ママ・パパ応援！出産・育児支援制度

- ◆16週間の産前・産後休業（産前8週・産後8週）
労働基準法の規定に産前2週間をプラスできます。
この2週間は有給（100%支給）。
- ◆育児支援金制度あり
育児休業を取得し、職場復帰をされた職員に対し30万円を支給する当法人独自の制度！
- ◆育児短時間勤務制度あり
- ◆子の看護休暇制度あり
お子さんの病気・通院時が必要な場合は、有給休暇とは別に子の看護休暇制度の取得が可能（有給）。
（子1人につき年5日、最大年10日まで）
- ◆女性職員の育児休業取得率100%！

モチベーションアップ！育成・研修制度

- ◆個人育成計画書
毎年、職員個々に上司との面談を通して育成計画書を作成。半期に1回の進捗状況・達成状況の確認を通じて、スキル・キャリアアップにつなげます。
- ◆階層別に整理された法人内研修体系
新人・中堅・リーダー職といった職員階層ごとの研修を企画・実施しています！
例：新卒者研修（新卒入社職員対象の年3回の合同研修）
人事評価者研修（管理職・リーダー職向け）
- ◆職員交流実習
多種多様な福祉事業を運営している当法人の特徴を活かして、法人内の他施設・他職種の仕事を体験できる機会を毎年用意しています！
- ◆資格取得支援制度
職務上必要あるいは有益な資格取得について、受講料など取得費用の1/2と試験受験料を補助します（最大10万円）。

安心と安全を！退職金＆労災防止・補償

- ◆複数制度加入の退職金制度
横浜市社会福祉協議会の年金共済（職員掛金負担あり）と福祉医療機構退職共済（職員掛金負担なし）の2制度の退職金制度に加入していますので、少ない負担で多くの退職金が受け取れます！
例：勤続44年で約2,800万円程度
- ◆手厚い労務災害補償
労災保険のほかに、福祉施設従事者相互保険と（民間の）傷害保険にも加入しています。万一の際には労災保険はもちろんのこと、相互保険・傷害保険の給付も受けることが可能な3段構えの備えを用意しています。
- ◆リスク管理の徹底実施
ご利用者・職員の安全・安心を確保するため、毎年職員全員で「クリンリネス・危険個所の総点検」を実施するなど、リスク管理を徹底しています

当法人のホームページも
ぜひご覧ください！！

【職員ブログ・採用情報随時更新中！】



「神奈川県きょうさい会」で検索
ホームページQRコード ⇒



社会福祉法人 神奈川県匡済会