

社会福祉法人 神奈川県匡済会（きょうさいかい）

<神奈川県匡済会が求める人材像> 福祉業界で働くという矜持（プライド）を背景に、匡済会の理念に共感し、主体的にキャリアアップし、自身の成長（自己実現）とともに匡済会のブランド価値を高める人材。

2026年度 求人票	求人施設名	特別養護老人ホーム 白寿荘 とくべつようごろうじんほーむ はくじゅそう
	求人職種名	・介護員 採用予定数：若干名 雇用開始日：2027年4月1日
	資格要件	なし(介護福祉士あれば尚可)

【施設情報】	種別：特別養護老人ホーム 開所日：1993年12月1日 施設長：工藤 達也(くどう たつや) 人事担当：工藤 達也(くどう たつや) 所在地：〒245-0016 横浜市泉区和泉町6181 最寄り駅：相鉄線 いずみ野駅より徒歩7分 TEL：045-803-6457 Mail：tokuyo-hakujū@kyosaikai.jp
--------	---

【事業内容】	従業員数：正規職員35名(男性21名・女性14名)、名非常勤職員32名(男性5名・女性27名) 有資格者：介護福祉士・社会福祉士・看護師・管理栄養士などの専門職が在籍
--------	--

【どんな施設?】	介護が必要な高齢者の生活を支え、安心して暮らせる環境を提供する特別養護老人ホームです。
【どんな仕事?】	食事・入浴・排泄などの身体介護、生活支援、レクリエーション、多職種連携、記録業務を行います。
【特徴①】	利用者の“その人らしさ”を大切にされた個別ケアを実践しています。
【特徴②】	看護・相談員と協力のチームケアで、安心して働ける体制が整っています。

【勤務時間】	早番 7:00～16:00 日勤 9:00～18:00 遅番 10:00～19:00 夜勤 16:15～翌9:15 ※上記以外にもシフトパターンがあります（就業規則の範囲内で運用）。
--------	--

【給与(月額)】	大学（4年課程）	短大・専門（3年課程）	短大・専門（2年課程）
基本給	205,600円	193,200円	188,800円
手当（全課程共通）	福祉特別手当 5,000円/夜勤手当 1回6,000円/処遇改善手当 27,000円※		
月額合計	234,600円	222,200円	217,800円
備考	※上記の月額合計には夜勤手当24,000円(1回6,000円×月4回想定)を含みます(勤務回数にて変動)。 ※処遇改善手当は月額合計に含めていません(2025年実績に基づく参考値・年度により変動)。		

【その他手当】	通勤手当（全額） 住宅手当 扶養手当
【時間外手当】	時給換算25%加算(月平均5～10時間)
【賞与】	6・12月 計3.5か月分 [2025年度実績] 但し、初年度は1.75ヶ月分
【昇給】	年1回 平均3,500円 [2025年度実績]

【福利厚生】	社会保険：健康保険・厚生年金・年金共済・雇用保険・労災保険・傷害保険・財形貯蓄 退職金制度：あり(2制度に加入) 休日数：120日(2026年度) 有給休暇：試用期間経過後に10日付与 育児支援制度：産前産後休暇・育児休業・育児支援金・短時間勤務・子の看護休暇 介護支援制度：介護休業・介護休暇 キャリアアップ支援：資格取得支援制度・職員交流実習 試用期間：あり(3カ月)
--------	--

法人名：社会福祉法人神奈川県匡済会(かながわけんきょうさいかい) 代表者：理事長 三上 章彦(みかみ あきひこ) 所在地：〒245-0016横浜市泉区和泉町6181-2 TEL：045-803-8684 Mail：kyujin@kyosaikai.jp 設立：1918年(大正7年)10月11日 従業員：451名(2026年2月末時点) 事業収入：29億9千万円(2024年度) 特徴：充実の福利厚生/創立108年の歴史に裏打ちされた安定した経営基盤/多様な福祉事業/キャリアステージに応じた各種研修等を通じた人材育成
--

【応募方法】 履歴書送付または電話・メールにてお問合せください(法人本部・施設どちらでも可)。 ※施設見学も随時受付中です。お気軽にお問い合わせください。
【提出書類】 履歴書・成績証明書・卒業(見込)証明書・資格(取得見込)証明書
【選考方法】 書類選考 → 一次面接 → 簡易適性検査 → 二次面接(最終面接)

福利厚生・研修制度のご案内

プライベート充実！休日・休暇制度

- ◆休日数（有給休暇・特別休暇除く）
年間120日以上！（カレンダーの休日数十年末年始）
- ◆有給休暇
入社後3ヶ月経過後に10日付与。
翌年1月にはさらに14日付与（4月入社の場合）。
- ◆療養休暇制度
病気・ケガなどの際、最大90日間の療養休暇の取得が可能！（有給）
その後は最大21カ月の休職制度も利用可能。
- ◆慶弔休暇制度あり

ママ・パパ応援！出産・育児支援制度

- ◆16週間の産前・産後休業（産前8週・産後8週）
労働基準法の規定に産前2週間をプラスできます。
この2週間は有給（100%支給）。
- ◆育児支援金制度あり
育児休業を取得し、職場復帰をされた職員に対し30万円を支給する当法人独自の制度！
- ◆育児短時間勤務制度あり
- ◆子の看護休暇制度あり
お子さんの病気・通院時が必要な場合は、有給休暇とは別に子の看護休暇制度の取得が可能（有給）。
（子1人につき年5日、最大年10日まで）
- ◆女性職員の育児休業取得率100%！

モチベーションアップ！育成・研修制度

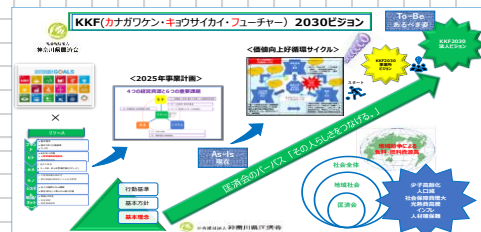
- ◆目標設定シート
毎年、目標設定シートをもとに職員と上司は
半期に1度、進捗状況・達成状況を確認していきます。
こうして、スキルアップ・キャリアアップにつなげます。
- ◆階層別に整理された法人内研修体系
新人・中堅・リーダー職といった職員階層ごとの研修を企画・実施しています！
例：新卒者研修（新卒入社職員対象の年3回の合同研修）
人事評価者研修（管理職・リーダー職向け）
- ◆職員交流実習
多種多様な福祉事業を運営している当法人の特徴を活かして、法人内の他施設・他職種の仕事を体験できる機会を毎年用意しています！
- ◆資格取得支援制度
職務上必要あるいは有益な資格取得について、受講料など取得費用の1/2と試験受験料を補助します（最大10万円）。

安心と安全を！退職金＆労災防止・補償

- ◆複数制度加入の退職金制度
横浜市社会福祉協議会の年金共済（職員掛金負担あり）と福祉医療機構退職共済（職員掛金負担なし）の2制度の退職金制度に加入していますので、少ない負担で多くの退職金が受け取れます！
例：勤続44年で約2,800万円程度
- ◆手厚い労務災害補償
労災保険のほかに、福祉施設従事者相互保険と（民間の）傷害保険にも加入しています。万一の際には労災保険はもちろんのこと、相互保険・傷害保険の給付も受けることが可能な3段構えの備えを用意しています。
- ◆リスク管理の徹底実施
ご利用者・職員の安全・安心を確保するため、毎年職員全員で「クレンリネス・危険個所の総点検」を実施するなど、リスク管理を徹底しています

当法人のホームページを
ぜひご覧ください！！
【職員ブログ・採用情報随時更新中！】

「神奈川県きょうさい会」で検索



社会福祉法人 神奈川県匡済会

■ 神奈川県匡済会ホームページ

<http://www.kyosaikai.jp/>



■ きょうさいかい インスタグラム

A promotional graphic for Kyosaikai's Instagram account. It features a blue background with a white Instagram logo and the text 'KYOSAIKAI' in the center. To the right is a photograph of an elderly woman in a red jacket sitting in a wheelchair, talking to a woman in a pink jacket. Below the photo is a QR code with an Instagram icon. At the bottom, it says 'Since 1918' and 'http://www.kyosaikai.jp/'. The footer contains the organization's name in Japanese: '社会福祉法人 神奈川県匡済会' with a green leaf logo to the left.

Since 1918 <http://www.kyosaikai.jp/>

社会福祉法人 神奈川県匡済会