

# 2025年度 求人票【短大・専門(2年課程)卒業予定】

求人先	法人名	社会福祉法人 神奈川県匡済会 (きょうさいかい)			代表者	理事長 渡邊 俊郎	
	法人所在地	〒245-0016 横浜市泉区和泉町6181-2 Tel 045(803)8684 Email kyujin@kyosaikai.jp			設立日	大正7年(1918年)10月11日	
					従業員数	417名(2023年3月末時点)	
勤務先	施設名	養護老人ホーム 白寿荘			施設長	伊藤 祐樹 (イトウ ユウキ)	
	施設所在地	〒245-0016 横浜市泉区和泉町6181 【最寄りの交通機関：相鉄線 いずみ野駅より徒歩 7分】 Tel 045-803-6040 Email j-saitou@kyosaikai.jp			人事担当者	伊藤 祐樹 (イトウ ユウキ)	
					施設種別	養護老人ホーム	
					開所日	1963年 7月 1日	
					定員	70名	
	従業員数	正規職員 14名 (男性 8名 女性 6名) 合計 21名(非常勤職員含む)					
資格者	介護福祉士 9名 介護支援専門員 2名 看護師 2名 管理栄養士 1名 (重複あり)						
求人職種	相談員・相談員	採用予定数	若干名	雇用開始日	2025年 4月 1日		
資格要件	普通自動車運転免許(AT限定可)						
勤務時間	・日勤 8:15~17:15						
求人内容	給与・手当(月額)	給与(固定的)	基本給	186,200 円	待遇・福利厚生	賞与	6・12月 計3.5ヶ月 (2023年度実績) 但し、初年度は1.75ヶ月
		その他手当	福祉特別手当	5,000 円		昇給	年1回 平均3,200円 (2023年度実績)
			夜勤手当	21,600 円 (1回 5,400円/月4回として)		社会保険	健康・厚生年金・共済 雇用・労災・財形
			合計	212,800 円		退職金制度	あり (勤続1年以上)
	時間外手当	時給換算25%加算 (月平均 5~10時間)	定年制度	あり (65歳)		休日数	123日 (2024年見込) ※カレンダー通り・年末年始6日間
	通勤手当	全額支給	有給休暇	3ヶ月後10日付与		育児支援制度	16週間の産前産後休暇・育児支援金制度 育児短時間勤務制度・子の看護休暇制度
	住宅手当	賃貸 ~27,000円 自宅 4,800円	試用期間	あり 3ヶ月(同条件)		異動の有無	あり
	扶養手当	配偶者 15,500円 子1人につき 6,000円	※福利厚生・研修制度については別紙に詳細記載				
	想定年収	1年目 (賞与1.75ヵ月) 約 2,800,000 円 (福祉特別手当・夜勤手当含む)					
	2年目 (賞与3.5ヵ月) 約 3,200,000 円 (福祉特別手当・夜勤手当含む)						
※その他手当は別途支給(時間外・通勤・住宅等)							
選考方法	応募方法	履歴書送付または電話・メールにてお問い合わせください(法人本部・施設どちらでも可)。 ※施設見学も随時受付中です。お気軽にお問い合わせください。					
	選考方法	1. 書類選考 2. 面接 3. 適性検査					
	提出書類	(1)履歴書 (2)成績証明書 (3)卒業(見込)証明書 (4)資格(取得見込)証明書					
法人・施設紹介	匡済会 ココが 特徴!	①職員がいきいき働ける ②抜群の経営安定性と地域の信頼 ③社会のニーズに応じて 充実の福利厚生 今年で創立106年 多様な福祉事業の運営					
	「養護老人ホーム 白寿荘」は、老人福祉法に基づく措置施設で、経済的困窮、DV等の問題で居宅での生活が困難な方が入所し、健康で安心した生活を送っていただくための施設です。近隣の公園では春にきれいな桜の花や、施設の屋上からは富士山と丹沢の山々の見事な眺望が楽しめます。このような豊かな環境に恵まれて明るく元気な職場で私たちと一緒に働いてみませんか！入所されている方々の生活の安定とともに、お一人おひとりのその人らしさを大切にする支援を心がけ、働きやすい職場環境づくりに力を入れています。						

# 福利厚生・研修制度のご案内

## プライベート充実！休日・休暇制度

- ◆休日数（有給休暇・特別休暇除く）  
年間120日以上！（カレンダーの休日数+年末年始）
- ◆有給休暇  
入社後3ヶ月経過後に10日付与。  
翌年1月にはさらに14日付与（4月入社の場合）。
- ◆療養休暇制度  
病気・ケガなどの際、最大90日間の療養休暇の取得が可能！（有給）  
その後は最大21カ月の休職制度も利用可能。
- ◆慶弔休暇制度あり

## ママ・パパ応援！出産・育児支援制度

- ◆16週間の産前・産後休業（産前8週・産後8週）  
労働基準法の規定に産前2週間をプラスできます。  
この2週間は有給（100%支給）。
- ◆育児支援金制度あり  
育児休業を取得し、職場復帰をされた職員に対し30万円を支給する当法人独自の制度！
- ◆育児短時間勤務制度あり
- ◆子の看護休暇制度あり  
お子さんの病気・通院時が必要な場合は、有給休暇とは別に子の看護休暇制度の取得が可能（有給）。  
（子1人につき年5日、最大年10日まで）
- ◆女性職員の育児休業取得率100%！

## モチベーションアップ！育成・研修制度

- ◆個人育成計画書  
毎年、職員個々に上司との面談を通して育成計画書を作成。半期に1回の進捗状況・達成状況の確認を通じて、スキル・キャリアアップにつなげます。
- ◆階層別に整理された法人内研修体系  
新人・中堅・リーダー職といった職員階層ごとの研修を企画・実施しています！  
例：新卒者研修（新卒入社職員対象の年3回の合同研修）  
人事評価者研修（管理職・リーダー職向け）
- ◆職員交流実習  
多種多様な福祉事業を運営している当法人の特徴を活かして、法人内の他施設・他職種の仕事を体験できる機会を毎年用意しています！
- ◆資格取得支援制度  
職務上必要あるいは有益な資格取得について、受講料など取得費用の1/2と試験受験料を補助します（最大10万円）。

## 安心と安全を！退職金＆労災防止・補償

- ◆複数制度加入の退職金制度  
横浜市社会福祉協議会の年金共済（職員掛金負担あり）と福祉医療機構退職共済（職員掛金負担なし）の2制度の退職金制度に加入していますので、少ない負担で多くの退職金が受け取れます！  
例：勤続44年で約2,800万円程度
- ◆手厚い労務災害補償  
労災保険のほかに、福祉施設従事者相互保険と（民間の）傷害保険にも加入しています。万一の際には労災保険はもちろんのこと、相互保険・傷害保険の給付も受けることが可能な3段構えの備えを用意しています。
- ◆リスク管理の徹底実施  
ご利用者・職員の安全・安心を確保するため、毎年職員全員で「クリンリネス・危険個所の総点検」を実施するなど、リスク管理を徹底しています

当法人のホームページも  
ぜひご覧ください！！

【職員ブログ・採用情報随時更新中！】



「神奈川県きょうさい会」で検索  
ホームページQRコード ⇒



社会福祉法人 神奈川県匡済会