求　人　票【短大・専門(2年課程)卒業予定】

求人先

法人名	社会福祉法人　神奈川県匡済会(きょうさいかい)	代表者	理事長　渡邊　俊郎
法人所在地	〒245-0016 横浜市泉区和泉町6181－2 Tel　045(803)8684　Email　kyujin@kyosaikai.jp	設立日	大正7年(1918年)10月11日
		従業員数	420名(平成31年3月末時点)
		年　商	26億8千万円(平成29年度)

勤務先

施設名	救護施設(キュウゴシセツ)　横浜市浦舟園(ヨコハマシウラフネエン)	施設長	上矢　健司(カミヤ　ケンジ)
施設所在地	〒232-0024 横浜市南区浦舟町3－46 【最寄りの交通機関:横浜市営地下鉄　阪東橋駅より徒歩　5分】 Tel　045-232-9808　Email　urafune@kyosaikai.jp	人事担当者	香取(カトリ)　・　葛西(カサイ)
		施設種別	救護施設
		開所日	平成18年　4月　1日
		定　員	100名
従業員数	正規職員　28名　(男性13名　女性15名)　　合計　31名(非常勤職員含む)		
資格者	社会福祉士 11名　精神保健福祉士 4名　介護福祉士 14名　看護師 3名　管理栄養士 1名		

求人内容

求人職種	生活支援員	採用予定数	若干名	雇用開始日	2020年　4月　1日
資格要件	普通自動車運転免許(AT限定可)				
勤務時間	・日勤　8:30～17:30 ・早番　7:00～16:00(月/2～3回程度) ・中番　10:15～19:15(月/2～3回程度)		・遅番　12:15～21:30(月/1～2回程度) ・夜勤　16:15～翌10:15(月/4～5回程度)		

給与・手当(月額)

給与固定的手当	基本給	186,200円
	福祉特別手当	5,000円
	夜勤手当	21,600円 (1回　5,400円/月4回として)
	合　計	212,800円
その他手当	時間外手当	時給換算25%加算 (月平均　5～10時間)
	通勤手当	全額支給
	住宅手当	賃貸　～27,000円 自宅　4,800円
	扶養手当	配偶者　15,500円 子1人につき　6,000円

想定年収

1年目(賞与1.75ヵ月)	約　2,800,000　円(福祉特別手当・夜勤手当含む)
2年目(賞与3.5ヵ月)	約　3,200,000　円(福祉特別手当・夜勤手当含む)

※その他手当は別途支給(時間外・通勤・住宅等)

待遇・福祉厚生

賞　与	6・12月　計3.5ヶ月(平成30年度予定) 但し、初年度は1.75ヶ月
昇　給	年1回　平均4,000円(平成30年度実績)
社会保険	健康・厚生年金・共済 雇用・労災・財形
退職金制度	あり　(勤続1年以上)
定年制度	あり　(65歳)
休日数	124日(平成31年) ※土・日・祝祭日と年末年始6日間の日数と同数
有給休暇	3ヶ月後10日付与
育児支援制度	16週間の産前産後休暇・育児支援金制度 育児短時間勤務制度・子の看護休暇制度
試用期間	あり　3ヶ月(同条件)
異動の有無	あり　ただし、異職種への異動は原則、本人の希望による

※福利厚生・研修制度については裏面に詳細記載

選考方法

応募方法	履歴書送付または電話・メールにてお問い合わせください(法人本部・施設どちらでも可)。 ※施設見学も随時受付中です。お気軽にお問い合わせください。
選考方法	1. 書類選考　2. 面接　3. 適性検査　4. 筆記試験
提出書類	(1)履歴書　(2)成績証明書　(3)卒業(見込)証明書　(4)資格(取得見込)証明書

法人・施設紹介

匡済会ココが特徴！

①職員がいきいき働ける　充実の福利厚生

②抜群の経営安定性と地域の信頼　今年で創立100年

③社会のニーズに応えて　多様な福祉事業の運営

■年休がとりやすい！「好きなアーティストのライブや音楽フェスに行き、息抜きしてます」(26歳・生活相談員)
■休日数が多い！　「好きな写真を撮りに行くことができ、仕事もがんばれます」(20歳・生活支援員)
■研修が充実！「接遇など社会人として必要なスキルから専門分野まで学ぶことが出来ます」(25歳・栄養士)
■資格支援制度がある！「社会福祉士や精神保健福祉士等ステップアップを目指せます」(20歳・生活支援員)
■先輩の面倒見がよい！「福祉未経験だったが業務や支援方法等丁寧に教えてもらえる」(25歳・生活支援員)

福利厚生・研修制度のご案内

プライベート充実！休日・休暇制度

◆休日数（有給休暇・特別休暇除く）

年間１２０日以上！（カレンダーの休日数＋年末年始）

◆有給休暇

入社後３ヶ月経過後に１０日付与。

翌年１月にはさらに１４日付与（４月入社の場合）。

◆療養休暇制度

病気・ケガなどの際、最大９０日間の療養休暇の取得が可能！（有給）

その後は最大２１カ月の休職制度も利用可能。

◆慶弔休暇制度あり

ママ・パパ応援！出産・育児支援制度

◆16週間の産前・産後休業（産前８週・産後８週）

労働基準法の規定に産前２週間をプラスできます。この２週間は有給（100%支給）。

◆育児支援金制度あり

育児休業を取得し、職場復帰をされた職員に対し３０万円を支給する当法人独自の制度！

◆育児短時間勤務制度あり

◆子の看護休暇制度あり

お子さんの病気・通院時が必要な場合は、有給休暇とは別に子の看護休暇制度の取得が可能（有給）。

（子1人につき年5日、最大年10日まで）

◆女性職員の育児休業取得率１００％！

モチベーションアップ！育成・研修制度

◆個人育成計画書

毎年、職員個々に上司との面談を通して育成計画書を作成。半期に1回の進捗状況・達成状況の確認を通じて、スキル・キャリアアップにつなげます。

◆階層別に整理された法人内研修体系

新人・中堅・リーダー職といった職員階層ごとの研修を企画・実施しています！

例： 新卒者研修（新卒入社職員対象の年3回の合同研修）

人事評価者研修（管理職・リーダー職向け）

◆職員交流実習

多種多様な福祉事業を運営している当法人の特徴を活かして、法人内の他施設・他職種の仕事を体体験できる機会を毎年用意しています！

◆資格取得支援制度

職務上必要あるいは有益な資格取得について、受講料など取得費用の1/2と試験受験料を補助します（最大10万円）。

安心と安全を！退職金＆労災防止・補償

◆複数度加入の退職金制度

横浜市社会福祉協議会の年金共済（職員掛金負担あり）と福祉医療機構退職共済（職員掛金負担なし）の2制度の退職金制度に加入していますので、少ない負担で多くの退職金が受け取れます！

例： 勤続44年で約2,800万円程度

◆手厚い労務災害補償

労災保険のほかに、福祉施設従事者相互保険と（民間の）傷害保険にも加入しています。万一の際には労災保険はもちろんのこと、相互保険・傷害保険の給付も受けることが可能な3段構えの備えを用意しています。

◆リスク管理の徹底実施

ご利用者・職員の安全・安心を確保するため、毎年職員全員で「クリンリネス・危険個所の総点検」を実施するなど、リスク管理を徹底しています

当法人のホームページも
ぜひご覧ください！！
【職員ブログ・採用情報随時更新中！】

「神奈川県きょうさい会」で検索
ホームページQRコード ⇒

「マイナビ２０２０」
でもエントリー受付中！
【施設見学会などの情報を随時更新中】

社会福祉法人 神奈川県匡済会