

等級	職位	人材育成プロジェクト主催研修				施設別研修	自己啓発支援プログラム
		共通	階層別研修				
5等級 (経営責任職)	施設長次長	<ul style="list-style-type: none"> <li>●ケーススタディ発表会 (10/16 16:30~) 4~5施設から、ケーススタディの発表を行い、匡済会職員の仕事の状況を共有し、理解し合う。 修了後、各施設職員間の交流を図るための懇親会を実施する。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●施設長研修</li> <li>●ハラスメント研修 同じ研修を3回実施し、対象者全員が受講する。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●主任・副主任リーダー研修 あるべきリーダー像を、主任・副主任がしっかりと把握するとともに、最も必要なリーダーとしての姿勢・行動を学ぶ。同じ研修を、3回実施し、対象者全員が受講する。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●人事評価者研修 (半日・年1回) 人事評価制度の理解と評価の方法を習得する。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●合同施設研修 <b>施設別研修の実施</b> 同業態の施設での合同研修、個別施設での研修を、施設の人材育成PJリーダーとサブリーダーが、企画・主導し、施設の業務状況にあわせながら、より多くの職員が参加できるよう時間設定し実施する。  ●メンタルケア ●アンガーマネジメント ●メンタル ストレスケア ●ビジネスマナー等</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●資格取得支援制度 業務上必要あるいは有益な資格について、その取得に必要な受講料や受験。</li> <li>●新サービス等研究開発プログラム支援制度 「福祉拠点としての施設が取り組むべき新事業の提案」「より安全な高齢者サービスの導入について」「障害者保育の高レベル展開について」等々、現場での問題認識を職場や個人で検討し、研究したい旨を申請。本部にて検討し、妥当と判断した案件を対象とする。</li> </ul>
4等級 (運営責任職)	主任						
3等級 (熟練職)	副主任	<ul style="list-style-type: none"> <li>●同職種意見交換会 (未実施職種を対象に)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●新入職員研修 (半日・年1回) 新規採用の職員を対象に、就業規則・コンプライアンスや防災体制などの法人の制度と、匡済会の歴史・理念の理解促進を図る後半は、トウルーカラーズ研修を実施する。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●新卒研修 (半日/全日 年4回) 全4回を通じて、社会人としての基本や能力、仕事の進め方などの向上・習得を図る。神奈川県匡済会の職員としての意識を強くする場、また、同期・先輩職員との交流の機会とする。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●人権研修 ※必須研修</li> </ul>		
2等級 (中堅職) 勤続5年以上		<ul style="list-style-type: none"> <li>●普通救急救命講習 (7月・12月) 匡済会の職員全員の受講・再講習受講の促進を図る。</li> </ul>					
1等級 (初級職)		<ul style="list-style-type: none"> <li>●職員交流実習 (10月~12月) 他施設・他職種の業務の2日程度の体験を通じて、自らのスキル向上につなげる。</li> </ul>					

## 人材育成の基本法方針

※理念に共感し、主体的にキャリアアップし匡済会とともに成長する人材の育成は、施設長の最重要課題である。

※各施設の人材育成PJリーダー、サブリーダーは人材育成の推進役として施設長を補佐するとともに、合同・施設内研修を企画、立案、実施していく。

本年度リニューアルした、新たなフォーマットでの「個人別育成計画書」の作成・フォローを、メンバー育成の主眼に置く。リーダーとメンバーとの**十分な時間をとった面談・議論**を通して計画書を策定し、実行していく。【個人別育成計画書は本部提出】

期央で、進捗状況・結果について、リーダーとメンバーで面談あるいはメール等で検証する。期末では、**必ず面談し検証する。**